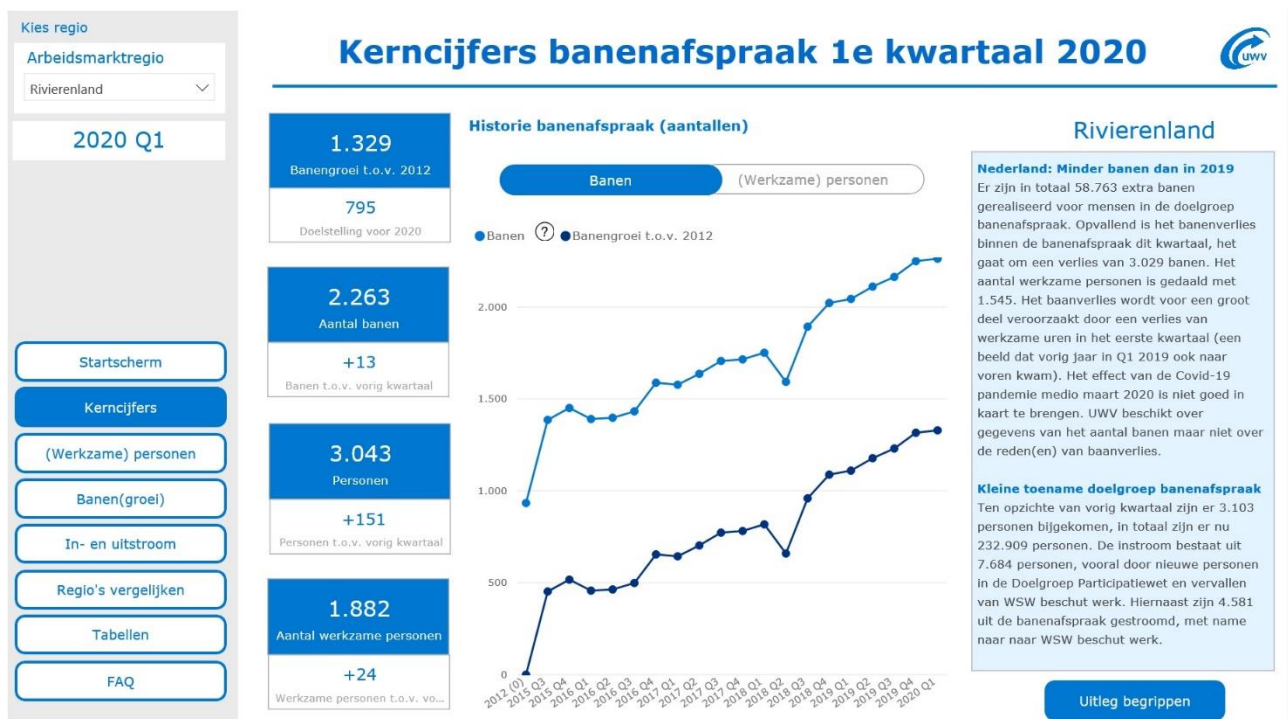


## Regionale trendrapportage banenafsprak: 1<sup>e</sup> kwartaal 2020

Deze analyse is een aanvulling op de UWV Regionale Trendrapportage<sup>1</sup> en de Factsheet banenafsprak<sup>2</sup> en gaat specifiek over de arbeidsmarktregio Rivierenland. Via het nieuwe dashboard banenafsprak van UWV<sup>3</sup> is meer informatie te vinden en zijn zelf rapporten te maken.



Printscreen van een pagina uit het dashboard banenafsprak, historie banenafsprak

<sup>1</sup> UWV Regionale Trendrapportage, 1<sup>e</sup> kwartaal 2020  
<https://www.uwv.nl/werkgevers/Images/trendrapportage-1e-kwartaal-2020.pdf>

<sup>2</sup> Factsheet Banenafsprak Rivierenland, 1<sup>e</sup> kwartaal 2020  
<https://www.uwv.nl/werkgevers/Images/rivierenland-factsheet-banenafsprak-1e-kwartaal-2020.pdf>

<sup>3</sup> Dashboard Banenafsprak UWV  
<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiYmMwNDUwZjUtMzUxOC00ZWl4LTlhMDYtZmMzOGMxNGVhMzc0IiwidCI6IjY0ODRkNGI2LWI0MTMtNGE1NS1hN2FILWI4ODBmMjYwODY4MSIsImMiOiJh9>

## Doelgroep banenafpraak

### ➤ Totaal aantal personen in doelgroepregister

Het aantal personen in het doelgroepregister banenafpraak is ook in het eerste kwartaal van 2020 verder gestegen. Ditmaal met 151 personen, dat is 14% meer ten opzichte van de nulmeting. De arbeidsmarktregio Rivierenland staat daarmee landelijk op een tweede plaats in groei tov de nulmeting.

## Aantal banen voor banenafpraak

In de regionale trendrapportage wordt aangegeven hoeveel banen werkgevers hebben gerealiseerd voor de doelgroep in regulier werk en in inleenverbanden/detacheringen. De categorie Reguliere banen werk is uitgesplitst in sector Overheid en sector Markt, omdat er voor beide sectoren aparte doelstellingen zijn geformuleerd. Het is lastiger om te bepalen tot welke sector een inleenverband of een detachering hoort. Hiervoor is een landelijke verdeelsleutel opgesteld. Deze verdeelsleutel is regionaal niet representatief en wordt ook niet toegepast, vandaar dat er bij inleenverbanden geen onderscheid gemaakt wordt tussen de sectoren.

In de doelstelling die per arbeidsmarktregio is uitgesplitst<sup>4</sup> is geen aparte taak voor inleenverbanden en detacheringen benoemd. De regionale doelstelling betreft een indicatie. De banenafpraak is een macro-afpraak die noch per regio noch per sector is afgesproken.

### **Banenafpraak; doelstelling en resultaat AMR Rivierenland**

	Overheid regulier	Markt regulier	Inleenverbanden en detacheringen	Totaal
Nulmeting eind 2012	<b>36</b>	<b>468</b>	<b>430</b>	<b>934</b>
Doel eind 2020 bovenop nulmeting	<b>145</b>	<b>650</b>	-	<b>795</b>
<b>Totaal doelstelling</b>				<b>1729</b>
1 <sup>e</sup> kwartaal 2020	<b>101</b>	<b>1482</b>	<b>680</b>	<b>2263</b>

Voor eind 2020 is de indicatieve taakstelling dat er 795 extra banen ten opzichte van de nulmeting worden gerealiseerd. In totaal zijn dit 1729 banen. Na het eerste kwartaal staat Rivierenland op 2263 banen, dit is 131% van de beoogde doelstelling eind dit jaar. Daarmee staat Rivierenland boven aan de lijst van de 35 arbeidsmarktregio's. Hieronder volgen FoodValley (127%) en Drechtsteden (126%).

Hiermee doet de arbeidsmarktregio Rivierenland het onverminderd goed. Dit wordt vooral via reguliere banen gerealiseerd. Relatief gezien zijn er in Rivierenland ook minder flex- en uitzendbanen. De daling bij deze laatste categorie (van 680 naar 250) kan een eerste signaal zijn van de crisis als gevolg van de Coronapandemie die zich in de laatste maand van het eerste kwartaal heeft gemanifesteerd.

<sup>4</sup> Stichting van de Arbeid en Vereniging Nederlandse Gemeenten: Regionaal overzicht van het aantal te realiseren garantiebanen in 2019 en 2020. 23-07-2019