

december 2016

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en stages en leerbanen in  
de regio Rivierenland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Samenvatting



## Inhoudsopgave

De Basiscijfers Jeugd is een gezamenlijke uitgave van UWV en SBB.

Samenvatting	p.2
Thema-artikel	p.3
Kansen op de arbeidsmarkt	p.4
Vacatures op mbo-niveau	p.5
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen	p.6
Stagependel mbo-studenten	p.7
Leerbedrijven en studenten	p.8
Leerbedrijven naar gemeente	p.9
Nieuwe leerbanen voor bbl-studenten	p.10
Uw regio in beeld	p.11
Studenten per leerweg	p.12
Jonge werkzoekenden naar gemeente	p.13
WW-uitkeringen aan jongeren	p.14

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar.

Deze informatie is te vinden op

[www.s-bb.nl/basiscijfers](http://www.s-bb.nl/basiscijfers) en

[www.werk.nl/werk\\_nl/arbeidsmarktinformatie/publicaties/publicaties-over-regios/basiscijfers-jeugd](http://www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/publicaties/publicaties-over-regios/basiscijfers-jeugd)

De gegevens uit deze publicatie kunnen met bronvermelding worden overgenomen, met uitzondering van het fotomateriaal.

**Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.**

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu starten met een opleiding, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief als zij aan de slag willen als onder andere verkoper, verzorgende-ig en mbo-verpleegkundige.

In de periode januari t/m december 2015 ging het grootste deel van de jongeren die werk vonden na hun WW-uitkering aan de slag via de uitzendbedrijven (20%). In deze regio zijn het afgelopen jaar in de detailhandel de meeste vacatures ontstaan. Van maart tot september 2016 waren er in de regio Rivierenland 2.300 mbo-vacatures. Vergeleken met vorig jaar is dit aantal gestegen met 9%. Het grootste aantal mbo-vacatures is er in de beroepsgroep retail. Vergeleken met de landelijke verdeling van het aantal vacatures zijn er in Rivierenland relatief veel vacatures in de beroepsgroep transport en logistiek en weinig in gastvrijheid.

## Studenten in de regio

In het schooljaar 2015/2016 volgden circa 6.790 studenten in de regio Rivierenland een mbo-opleiding, 1% meer dan in 2014/2015. Het aantal bbl-studenten is met 2% toegenomen tot 1.910. Het aantal bol-studenten is ruim 4.880. Dit aantal is gelijk gebleven. Zorg is de opleidingsrichting met de meeste studenten, gevolgd door groen, retail en gastvrijheid.

## Jongeren op zoek naar werk

Eind september 2016 zijn in deze regio 897 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend geregistreerd. Van deze jongeren heeft 54% geen startkwalificatie. Landelijk is dit aandeel kleiner (50%). De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft in deze regio een aandeel van 39%. Dat is gelijk aan het landelijk gemiddelde.

Eind september 2016 zijn er 325 lopende WW-uitkeringen aan jongeren. Een jaar eerder waren dat er 332. Deze stabilisatie in de regio is gunstiger dan de landelijke ontwikkeling (+10%)\*. Een deel van de werkloze jongeren staat overigens niet ingeschreven bij UWV en heeft geen WW-rechten opgebouwd.

In de periode april t/m september 2016 zijn er 405 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 93 (-19%) ten opzichte van vorig jaar. Landelijk is dit -15%. De daling in de regio is het grootst bij jongeren die voor de WW-uitkering via de uitzendbedrijven (-42%) werkten. Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die in de groothandel werkten steeg het meest (+55%).

## Klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd!

In de zomer van 2016 hebben SBB en UWV gezamenlijk een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd naar de Basiscijfers Jeugd. De belangrijkste bevindingen zijn:

De Basiscijfers Jeugd...

- krijgt een 7,3.
- wordt vooral gebruikt om de ontwikkelingen op de stage- en leerbanenmarkt, de arbeidsmarkt en jeugdwerkloosheid te volgen.
- wordt door meer dan de helft van de deelnemers het liefst vaker dan twee keer per jaar ontvangen.

Op dit moment werken wij aan de verbeteringen van de Basiscijfers Jeugd, zodat deze (nog) beter aansluiten bij de behoefte van de lezer. Wij bedanken alle lezers die deelgenomen hebben aan het onderzoek.

\* Sinds de invoering van de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen

# Advies nodig over leren en werken?

## Vraag het aan het Leerwerkloket!

**Afgestudeerd en op zoek naar een baan? Al een tijdje aan het werk, maar de wens om weer terug naar school te gaan? Of juist met een deelopleiding ergens anders aan de slag? Het Leerwerkloket geeft advies.**

Leerwerkloketten zijn regionale samenwerkingsverbanden die bij leren en werken betrokken zijn. Maar wat doet zo'n Leerwerkloket eigenlijk? Marianne Zoetmulder, programmamanager van de Leerwerkloketten, legt uit.

## Wat is een Leerwerkloket?

Leerwerkloketten bestaan sinds 2009. UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen, ketenpartners en vaak ook SBB geven hierin samen onafhankelijk advies over opleidingen, erkenning van verworven competenties (EVC) en werkend leren. "Iedereen, met of zonder uitkering en ongeacht leeftijd kan met een leerwerkvraag bij ons terecht", aldus Marianne. "Het Leerwerkloket is er niet alleen voor werkenden, werkzoekenden, scholieren en studenten. Ook werkgevers zijn welkom. De Leerwerkloketten bieden onafhankelijke en laagdrempelige expertise. En daar zit ook de kracht van het Leerwerkloket. Vaak heeft het ook informatie over kleine budgetten die je kunt inzetten voor bijvoorbeeld een 'snuffelstage', opleiding of leerbaan."

## Wat doet het Leerwerkloket specifiek voor jongeren?

Sommige jongeren hebben hoge verwachtingen om snel een goede baan te vinden na afronding van hun opleiding. Het Leerwerkloket helpt bij het uitzoeken van hun mogelijkheden, bijvoorbeeld door het doen van een test. Marianne: "We beschikken over regionale arbeidsmarktinformatie en weten veel over beroepen die lijken op het wensberoep van de klant. Dit helpt bij het maken van een goede keuze voor een baan of vervolgopleiding." Soms speelt er meer dan een leerwerkvraag alleen. "Als



er bijvoorbeeld schulden zijn, verwijzen we naar de gemeente, maar blijven we wel betrokken. Zo kunnen we iemand verder helpen wanneer diegene daar klaar voor is. In veel regio's werken Leerwerkloket en gemeenten samen. Zo blijven deze jongeren goed in beeld en krijgen ze begeleiding bij het maken van een goede keuze voor werk en/of een opleiding."

## En hoe zit het met studie- of beroepskeuzevoorlichting?

"Het Leerwerkloket helpt bij de keuze voor een opleiding", vervolgt Marianne. "Wat wil ik en wat kan ik? Wat is de kans op stage en/of werk? Hoe regel ik het? Ook organiseren we op scholen en andere locaties allerlei evenementen in het kader van studie- en beroepskeuzevoorlichting, zoals VMBO On Stage, Meet & Greets met werkgevers en leerwerkmarkten voor schoolverlaters."

Informatie over opleidingen en kans op werk of stage is ook te vinden op bijvoorbeeld [s-bb.nl/kansopwerk](http://s-bb.nl/kansopwerk), [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl), [s-bb.nl/studie-in-cijfers](http://s-bb.nl/studie-in-cijfers) en op [Werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://Werk.nl/arbeidsmarktinformatie)."

## Van alle markten thuis

Het Leerwerkloket is goed op de hoogte van allerlei mogelijkheden zoals scholingsvouchers, maar bemiddelt met behulp van

SBB bijvoorbeeld ook bij het vinden van een stage. Zo kreeg Nienke (21 jaar) ondersteuning van Daphne van het Leerwerkloket in Leiden bij haar leerwerkvraag. Na een opleiding voor schoonheidsspecialiste merkte Nienke dat ze liever iets in de zorg wilde doen. Volledig naar school gaan, zonder inkomen, zag ze echter niet zitten. Met hulp van Rob van SBB heeft Nienke een stageplek bij een erkend leerbedrijf gevonden in de kraamzorg. Ze kon gelijk aan de slag en ondertussen haar diploma voor kraamverzorgster halen. Nienke vertelt: "Ik ben zo blij, en ik kan misschien zelfs wel blijven na mijn stage. Mijn vriendin Nicole komt volgende week ook langs bij het Leerwerkloket voor advies."

## Meer informatie?

Kijk op [Lerenenwerken.nl](http://Lerenenwerken.nl) voor de regionale sites en de contactgegevens van de regionale Leerwerkloketten.

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Gunstige baanperspectieven per mbo-niveau in regio Rivierenland, prognose 2017-2020 (bron: SBB)

In dit overzicht staan mbo-opleidingen die in deze regio een ruim voldoende of goede kans op werk bieden voor studenten, die beginnen met de opleiding en deze afronden binnen de normale studieduur.

Het gaat om een prognose van de kans op werk op het niveau en in het verlengde van de opleiding. Het overzicht is een selectie van gunstige baanperspectieven waarvoor de meeste gediplomeerden

waren in het afgelopen schooljaar. Het volledige overzicht vindt u op [www.s-bb.nl/kansopwerk](http://www.s-bb.nl/kansopwerk).

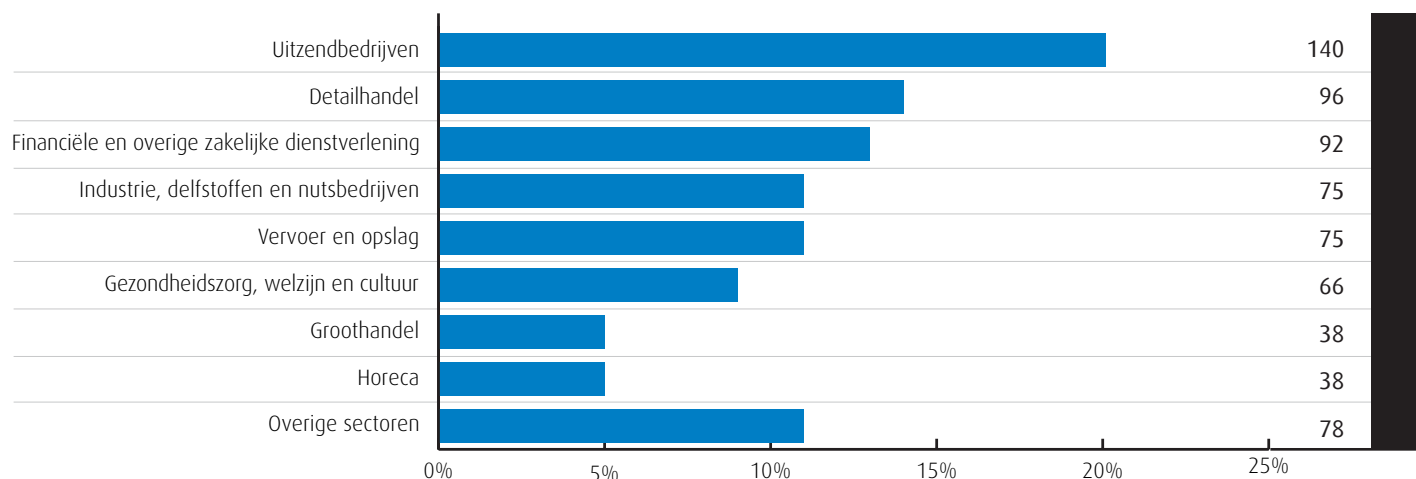
Mbo-niveau 2	Mbo-niveau 3	Mbo-niveau 4
Verkoper	Verzorgende-ig	Mbo-verpleegkundige
Autotechnicus	Verkoopspecialist	Manager retail
Logistiek medewerker	Eerste autotechnicus	Middenkaderfunctionaris bouw
Kok	Allround timmerman	Tandartsassistent
Aankomend medewerker grondoptreden	Zelfstandig werkend kok	(Junior) accountmanager
Chauffeur wegvervoer	Vakbekwaam hovenier	Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen
Constructiewerker	Aankomend onderofficier grondoptreden	Vakexpert teelt en groene technologie
Medewerker groen en cultuurtechniek	Eerste monteur elektrotechnische industriële installaties en systemen	Applicatie- en mediaontwikkelaar
Medewerker teelt	Logistiek teamleider	Leidinggevende bediening
Gastheer/-vrouw	Gezel schilder	Medewerker human resource management (hrm)

## Van WW naar werk per sector in regio Rivierenland, januari t/m december 2015 (bron: UWV Polisadministratie)

Deze grafiek laat het aandeel jongeren zien dat vanuit een WW-uitkering werk vindt per bedrijfssector. Dit is uitgedrukt als percentage van het totaal aantal werkhervattingen (in alle sectoren samen). Het

geeft een indicatie van het belang van een bepaalde sector voor jongeren bij het vinden van werk na de WW-uitkering. In de afbeelding zijn de bedrijfssectoren gesorteerd, waarbij de sector met het grootste

aandeel bovenaan staat en de sector met het kleinste aandeel onderaan. De rest is gegroepeerd onder 'overige sectoren'. Naast de staven staat het aantal jongeren dat werk vond in de bijbehorende sector.



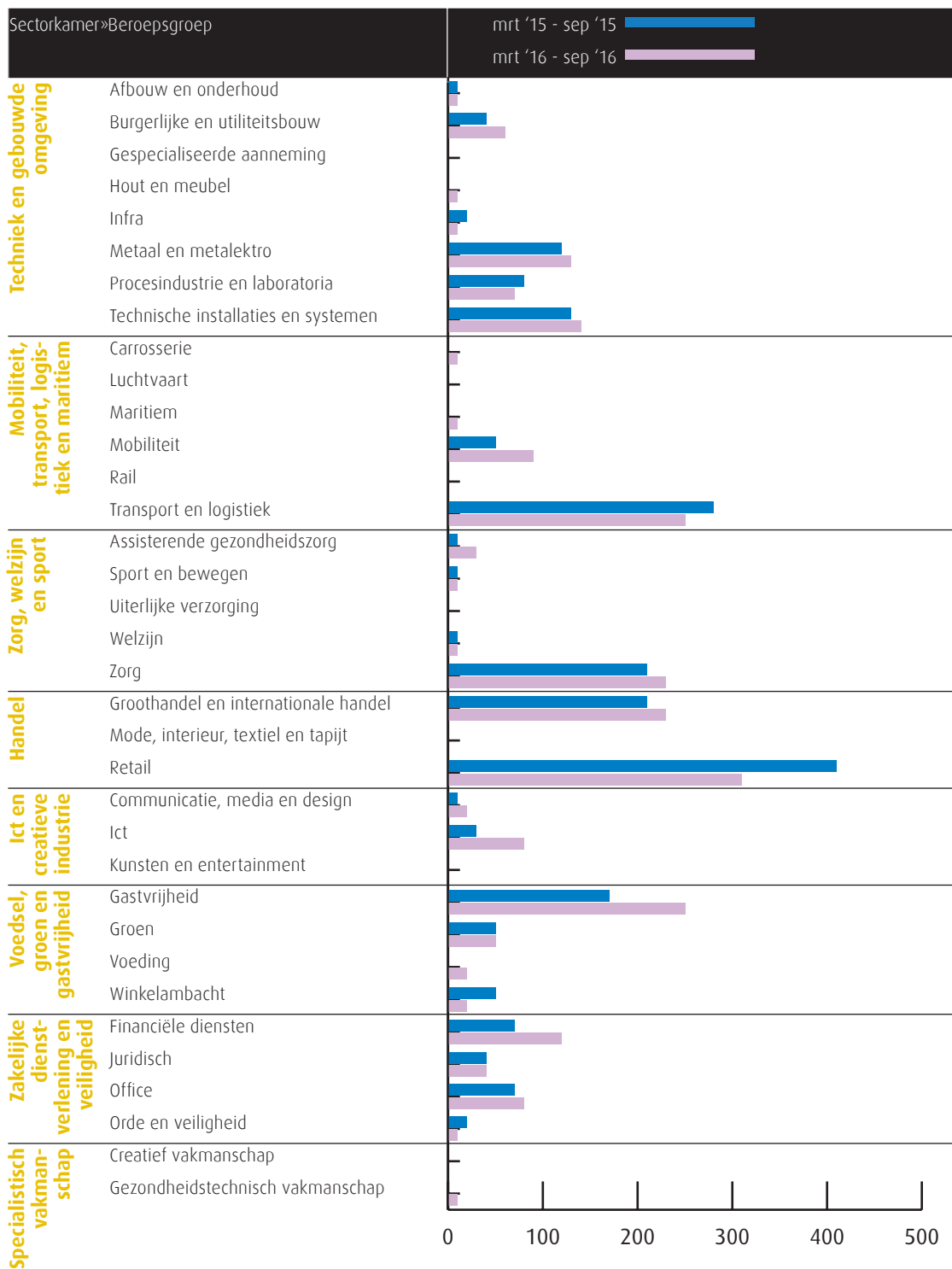
# Vacatures op mbo-niveau

## Aantal vacatures in de periode maart tot september van 2015 en 2016 in regio Rivierenland (bron: Jobfeed en SBB, 2016)

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. SBB heeft de vacatures gekoppeld aan de

mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting

te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern is geworven.



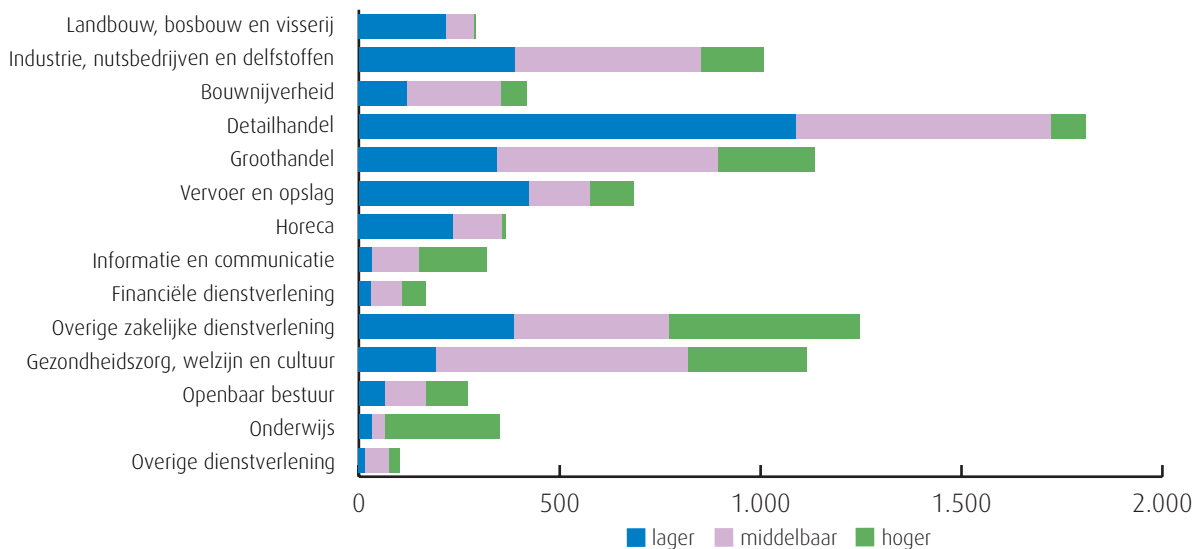
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar beroepsniveau, juli 2015 t/m juni 2016 (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt in de regio weer. De staven tonen het aantal nieuwe vacatures per bedrijfssector.

De vacatures zijn onderverdeeld naar drie beroepsniveaus: lager, middelbaar en hoger (zie Toelichting op de gebruikte begrippen

op de achterzijde). Deze grafiek maakt inzichtelijk in welke sectoren veel vraag is naar lager, middelbaar en hoger opgeleiden.



## Gerealiseerde plaatsingen op een stage (bol) en leerbaan (bbl) per sector in de periode maart t/m augustus van 2016, 2015 en 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat is gestart met een stage (bol) of leerbaan (bbl).

Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sectorkamer is het aantal gestarte

stages en leerbanen opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen		bbl			bol		
		2016	2015	2014	2016	2015	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Techniek en gebouwde omgeving	110	108	93	151	163	132
	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	117	98	103	58	41	25
	Zorg, welzijn en sport	28	26	23	388	492	362
	Handel	80	79	64	108	109	98
	Ict en creatieve industrie	1	4	2	149	175	109
	Voedsel, groen en gastvrijheid	75	76	70	399	373	338
	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	8	12	7	244	198	172
	Specialistisch vakmanschap	3	3	0	4	6	7
	Bovensectoraal (waaronder Entree)	22	14	22	16	28	21
	<b>Totaal</b>	<b>444</b>	<b>420</b>	<b>384</b>	<b>1.517</b>	<b>1.585</b>	<b>1.264</b>
Plaatsingen met startkwalificatie	Techniek en gebouwde omgeving	77	66	72	25	25	21
	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	49	41	31	13	13	9
	Zorg, welzijn en sport	42	42	32	94	115	52
	Handel	31	36	27	17	21	15
	Ict en creatieve industrie	4	2	0	57	44	22
	Voedsel, groen en gastvrijheid	23	26	27	59	49	56
	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	11	6	11	37	24	28
	Specialistisch vakmanschap	1	1	2	1	1	3
	Bovensectoraal (waaronder Entree)	0	0	2	0	0	0
	<b>Totaal</b>	<b>238</b>	<b>220</b>	<b>204</b>	<b>303</b>	<b>292</b>	<b>206</b>

# Stagependel mbo-studenten

## Stagependel in regio Rivierenland in schooljaar 2015-2016 (bron: SBB/Stagemarkt.nl)

Sectorkamer en beroepsgroep	woont in regio		woont buiten regio
	stage of leerbaan in de regio	stage of leerbaan buiten de regio	stage of leerbaan in de regio
<b>Techniek en gebouwde omgeving</b>	<b>568</b>	<b>380</b>	<b>324</b>
Afbouw en onderhoud	36	23	60
Burgerlijke en utiliteitsbouw	119	68	50
Gespecialiseerde aanneming	1	4	2
Hout en meubel	28	13	14
Infra	75	35	31
Metaal en metaalektro	196	110	84
Procesindustrie en laboratoria	36	34	34
Technische installaties en systemen	77	93	49
<b>Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem</b>	<b>427</b>	<b>148</b>	<b>106</b>
Carrosserie	15	9	4
Luchtvaart	2	7	2
Maritiem	4	12	17
Mobiliteit	242	81	53
Rail	0	1	0
Transport en logistiek	164	38	30
<b>Zorg, welzijn en sport</b>	<b>1.239</b>	<b>932</b>	<b>377</b>
Assisterende gezondheidszorg	91	65	47
Sport en bewegen	175	193	29
Uiterlijke verzorging	25	39	10
Welzijn	253	142	61
Zorg	695	493	230
<b>Handel</b>	<b>451</b>	<b>193</b>	<b>100</b>
Groothandel en internationale handel	113	47	42
Mode, interieur, textiel en tapijt	2	15	1
Retail	336	131	57
<b>Ict en creatieve industrie</b>	<b>219</b>	<b>200</b>	<b>88</b>
Communicatie, media en design	57	68	52
Ict	158	91	27
Kunsten en entertainment	4	41	9
<b>Voedsel, groen en gastvrijheid</b>	<b>664</b>	<b>520</b>	<b>417</b>
Gastvrijheid	161	219	75
Groen	393	213	305
Voeding	7	10	12
Winkelambacht	103	78	25
<b>Zakelijke dienstverlening en veiligheid</b>	<b>298</b>	<b>366</b>	<b>118</b>
Financiële diensten	109	47	32
Juridisch	20	48	8
Office	128	110	41
Orde en veiligheid	41	161	37
<b>Specialistisch vakmanschap</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
Creatief vakmanschap	6	2	8
Gezondheidstechnisch vakmanschap	21	13	4
Bovensectoraal	6	3	2
Entree	165	27	10
<b>Totaal</b>	<b>4.064</b>	<b>2.784</b>	<b>1.554</b>

Deze tabel toont in welke mate mbo-studenten stage lopen (bol) of een leerbaan (bbl) hebben gevonden in de arbeidsmarktregio waar zij wonen. Er is een onderscheid gemaakt naar studenten met een stage of leerbaan in de arbeidsmarktregio waar zij wonen, studenten met een stage of leerbaan buiten hun woonregio en studenten die woonachtig zijn buiten deze regio, maar een stage of leerbaan hadden in de regio.



# Leerbedrijven en studenten

## Aantal leerbedrijven en studenten in regio Rivierenland in september 2016 en maart 2016 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Sectorkamer»Beroepsgroep	september 2016		maart 2016	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten
<b>Techniek en gebouwde omgeving</b>	<b>796</b>	<b>1.091</b>	<b>775</b>	<b>962</b>
Afbouw en onderhoud	154	68	154	64
Burgerlijke en utiliteitsbouw	169	224	160	194
Gespecialiseerde aanneming	20	5	20	4
Hout en meubel	60	53	55	38
Infra	93	104	85	90
Metaal en metaalelektronica	279	377	273	333
Procesindustrie en laboratoria	37	96	38	89
Technische installaties en systemen	173	164	173	150
<b>Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem</b>	<b>551</b>	<b>625</b>	<b>534</b>	<b>557</b>
Carrosserie	40	17	40	19
Luchtvaart	2	33	2	29
Maritiem	32	21	31	18
Mobiliteit	272	313	266	297
Rail	0	1	0	1
Transport en logistiek	238	240	225	193
<b>Zorg, welzijn en sport</b>	<b>802</b>	<b>2.228</b>	<b>813</b>	<b>2.020</b>
Assisterende gezondheidszorg	93	200	91	187
Sport en bewegen	214	257	212	255
Uiterlijke verzorging	44	60	43	55
Welzijn	373	455	368	433
Zorg	474	1.256	483	1.090
<b>Handel</b>	<b>651</b>	<b>692</b>	<b>649</b>	<b>627</b>
Groothandel en internationale handel	320	225	315	206
Mode, interieur, textiel en tapijt	15	29	14	22
Retail	366	438	365	399
<b>Ict en creatieve industrie</b>	<b>314</b>	<b>703</b>	<b>314</b>	<b>607</b>
Communicatie, media en design	158	291	162	245
Ict	188	359	182	319
Kunsten en entertainment	19	53	18	43
<b>Voedsel, groen en gastvrijheid</b>	<b>960</b>	<b>1.247</b>	<b>950</b>	<b>1.161</b>
Gastvrijheid	191	453	189	433
Groen	624	586	610	533
Voeding	24	20	25	15
Winkelambacht	156	188	156	180
<b>Zakelijke dienstverlening en veiligheid</b>	<b>569</b>	<b>866</b>	<b>550</b>	<b>775</b>
Financiële diensten	234	184	233	170
Juridisch	94	93	94	94
Office	421	352	410	311
Orde en veiligheid	10	237	9	200
<b>Specialistisch vakmanschap</b>	<b>73</b>	<b>43</b>	<b>69</b>	<b>44</b>
Creatief vakmanschap	33	14	32	13
Gezondheidstechnisch vakmanschap	40	29	37	31
Bovensectoraal	331	4	344	10
Entree	1.211	140	1.230	138
<b>Totaal</b>	<b>3.815</b>	<b>7.639</b>	<b>3.846</b>	<b>6.901</b>

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten weergegeven.



# Leerbedrijven per gemeente

## Aantal leerbedrijven per gemeente en sectorkamer in regio Rivierenland in oktober 2016 (bron: Stagemarkt.nl)

Deze tabel geeft het aantal leerbedrijven per gemeente en sectorkamer weer.

Gemeente	Techniek en gebouwde omgeving	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	Zorg, welzijn en sport	Handel	Ict en creatieve industrie	Voedsel, groen en gastvrijheid	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	Speciaal- tisch vakmanschap
Buren	72	44	82	35	19	147	34	3
Culemborg	57	52	123	79	44	63	67	10
Geldermalsen	117	68	105	77	41	124	76	12
Maasdriel	108	58	68	60	29	92	46	5
Neder-Betuwe	95	65	66	74	30	129	57	4
Neerijnen	56	39	42	25	24	72	33	0
Tiel	125	105	163	165	59	118	152	20
West Maas en Waal	58	34	81	40	25	95	24	7
Zaltbommel	110	91	78	102	49	122	79	11
<b>Totaal 2016</b>	<b>798</b>	<b>556</b>	<b>808</b>	<b>657</b>	<b>320</b>	<b>962</b>	<b>568</b>	<b>72</b>
<b>Totaal 2015</b>	<b>785</b>	<b>528</b>	<b>813</b>	<b>637</b>	<b>313</b>	<b>933</b>	<b>531</b>	<b>64</b>

## Aantal Entree-leerbedrijven per sector in regio Rivierenland oktober 2016 (bron: Stagemarkt.nl)

Leerbedrijven met een erkenning voor een Entree-opleiding bieden studenten op niveau 1 zonder vooropleiding de mogelijkheid een kwalificatie te behalen en daarmee voor te bereiden op een baan of een vervolgopleiding. De Entree-opleiding is

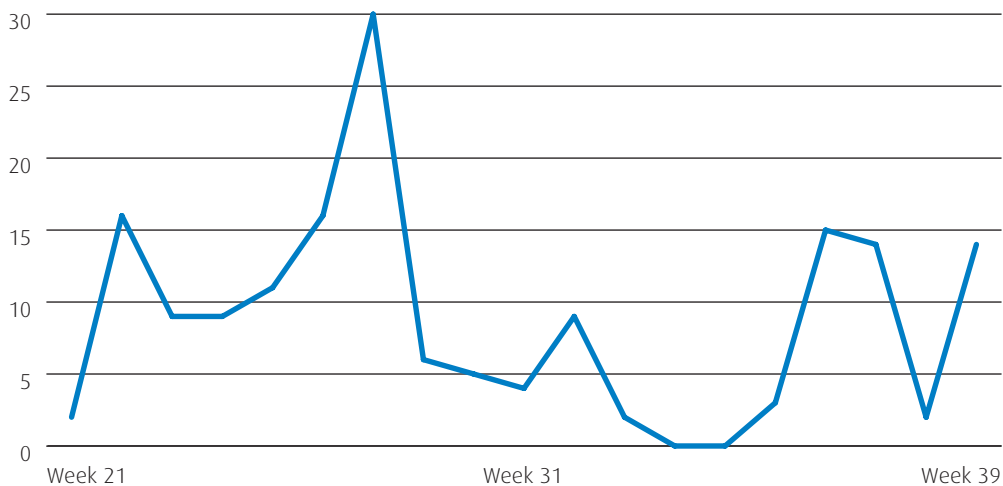
niet gekoppeld aan een sectorkamer. Om een beeld te geven van het profiel van de erkenning van Entree-leerbedrijven is onderscheid gemaakt naar de onderwijssectoren Economie, Groen, Techniek, Zorg en welzijn.

Sector	Aantal Entree-leerbedrijven	
	2016	2015
Economie	362	373
Groen	153	153
Techniek	585	612
Zorg en welzijn	144	144

# Nieuwe leerbanen voor bbl-studenten

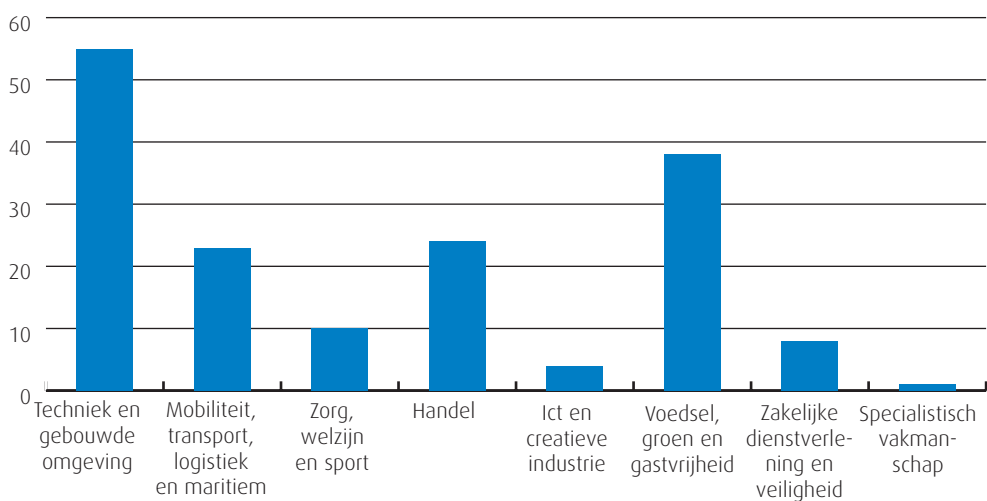
## Aantal geworven leerbanen in regio Rivierenland tussen 1 juni en 1 oktober 2016 (bron: Stagemarkt.nl)

Op 1 juni startte SBB met het actieplan BBL-Alert, om extra leerbanen voor bbl-studenten te werven bij bestaande leerbedrijven. In de onderstaande figuur is per week weergegeven hoeveel leerbanen in deze regio zijn geworven. Tussen 1 juni en 1 oktober zijn dat er in totaal 167.



## Aantal geworven leerbanen per sectorkamer in regio Rivierenland, 1 juni t/m 1 oktober 2016 (bron: Stagemarkt.nl)

Deze figuur toont het aantal geworven leerbanen per sectorkamer.



# Uw regio in beeld

## Opvallende ontwikkelingen in de regio

De regio Rivierenland telt circa 250.000 inwoners, verdeeld over tientallen kernen. Tiel is de grootste kern, Geldermalsen, Culemborg en Zaltbommel zijn middelgrote kernen. De regio bevindt zich op het kruispunt van belangrijke vervoersassen over water, weg en spoor. Zij ligt tussen de grote stedelijke zones van Nederland. Vanwege de ligging zijn logistieke activiteiten sterk opgekomen. De tuinbouw en gerelateerde voedingsmiddelenindustrie spelen in de regio een grote rol. Tenslotte biedt het rivierenlandschap een voedingsbodemp voor recreatie en toerisme.

De samenwerkende partners hebben het 'Regionaal ambitiedocument 2016-2020' opgesteld. Zij willen de regio naar een hoger niveau tillen. Gekozen speerpunten zijn:

- Agrobusiness - de tuinbouw wordt nog toonaangevender in Europa
- Economie en logistiek - de regio komt in de top 3 van logistieke hotspots

- Recreatie en toerisme - streven naar jaarlijkse omzetgroei van 5%.

Het merendeel van de circa 6.800 mbo-studenten in deze regio koos het afgelopen schooljaar voor een opleiding in de zorg (16%). Andere opleidingen met relatief veel studenten zijn groen (8%), gastvrijheid (6%), welzijn (6%) en retail (6%). In deze regio nam het aantal studenten in de retail toe met 4%. Door faillissementen van ketens krijgt de gehele sector een imago dat het niet goed gaat met de werkgelegenheid. Dat neemt niet weg dat er voldoende stageplaatsen en leerbanen zijn en later werk voor studenten in de retail. Opvallend is de relatief grote toename van het aantal studenten in de metaal en meta-lektro, transport en logistiek en burgerlijke en utiliteitsbouw. Dit zijn richtingen waar voldoende kans op werk en stage is. Het aantal bbl-studenten in de regio Rivierenland steeg met 2%. Er is een toename van

bbl-studenten in de richting metaal, transport en logistiek en technische installaties.

ROC Rivor is met een brede niveau-2-opleiding gestart. Het gaat om acht opleidingen op niveau 2 in de zakelijke dienstverlening, sport en welzijn, logistiek en gastvrijheid. Het tweede leerjaar kiest de student een kwalificerende stage. De arbeidsmarkt vraagt om niveau 2 studenten die breder inzetbaar zijn. ROC Rivor kent een aanzienlijk lagere nieuwe instroom bij schilderen. Een oorzaak is dat Gomarischolengemeenschap te Gorinchem een bol-doorstroomvariant aanbiedt aan de vmbo-leerlingen. Dit heeft directe invloed op het aantal studenten bij Schilder'sCOOL Geldermalsen en de aangesloten leerbedrijven. 43% van de erkende leerbedrijven wordt niet benut. Zo kennen productiebedrijven in de plantenteelt, varkenshouderij en melkveehouderij een marginale instroom van studenten. Zij zijn daardoor minder vaak stagebieder.

## Enkele voorbeelden van regionale initiatieven

- Binnen de 'TechExpress' slaan de partners uit de technische sectoren bouw, bouw gerelateerd, metaal en mechanica, en de onderwijsinstellingen de handen ineen. De missie van de TechExpress is te komen tot een gezondere arbeidsmarkt door onderwijsprojecten en kennisdeling. Deze bundeling van krachten maakt een daadwerkelijke en brede aanpak mogelijk van de problematiek op de technische arbeidsmarkt.
- Het Praktijklab is een onderneming binnen ROC Rivor gerund voor, door en met studenten: een leerbedrijf om studenten van het ROC nóg beter voor te bereiden op de praktijk. Ook ontwikkelen zij creativiteit, kennis, vaardigheden en ondernemerschap. In het Praktijklab leren studenten hoe het is om aan opdrachten en projecten te werken voor echte

klanten. Nieuw project is de 3D-Pop-up store 'Make', die eind 4e kwartaal 2016 wordt geopend.

- De regio pakt huidige en toekomstige stage- en leerbaantekorten aan. Onderwijs, studenten en Leerwerkloketten kunnen bij meldpunt [www.stagetekorten.nl](http://www.stagetekorten.nl) een tekort aan stages of leerbanen melden.
- Het Boris Praktijklab verstrekt meer praktijkverklaringen. Dit is een paspoort naar arbeid voor jongeren die geen startkwalificatie kunnen halen. Op deze manier kunnen meer leerlingen van vso- en pro-scholen duurzaam aan het werk.
- 'Kies Slim' wil een bijdrage leveren aan het terugdringen van het aantal voortijdig schoolverlaters door een goede beroepsoriëntatie. Tot de doelgroep behoren decanen en docenten. Zij kunnen

SBB-producten en -diensten gebruiken bij de verzorging van hun lessen loopbaanoriëntatie en beroepenvoorlichting.

*Deze informatie is geleverd door de SBB Adviseurs in de regio. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: [m.heine@s-bb.nl](mailto:m.heine@s-bb.nl) of 06-53157256.*

# Studenten per leerweg

## Aantal studenten per leerweg in 2015/2016 en 2014/2015 (bron: DUO en SBB)

Sectorkamer»Beroepsgroep	Aantal studenten 2015/2016			Aantal studenten 2014/2015			Ontwikkeling aantal studenten		
	bbi	bol	Totaal	bbi	bol	Totaal	bbi	bol	Totaal
<b>Techniek en gebouwde omgeving</b>	<b>463</b>	<b>504</b>	<b>967</b>	<b>443</b>	<b>485</b>	<b>928</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>
Afbouw en onderhoud	27	38	65	34	38	72	-21%	0%	-10%
Burgerlijke en utiliteitsbouw	71	126	197	65	112	177	9%	13%	11%
Gespecialiseerde aanneming	4	0	4	5	0	5	.	.	.
Hout en meubel	16	23	39	23	21	44	-30%	10%	-11%
Infra	60	29	89	56	30	86	7%	-3%	3%
Metaal en metaalelektronica	127	212	339	116	174	290	9%	22%	17%
Procesindustrie en laboratoria	24	62	86	20	63	83	20%	-2%	4%
Technische installaties en systemen	134	14	148	124	39	163	8%	-64%	-9%
<b>Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem</b>	<b>313</b>	<b>219</b>	<b>532</b>	<b>295</b>	<b>192</b>	<b>487</b>	<b>6%</b>	<b>14%</b>	<b>9%</b>
Carrosserie	18	0	18	19	3	22	-5%	.	-18%
Luchtvaart	0	20	20	0	11	11	.	82%	82%
Maritiem	11	7	18	8	12	20	.	.	-10%
Mobiliteit	154	145	299	162	126	288	-5%	15%	4%
Rail	0	1	1	0	1	1	.	.	.
Transport en logistiek	130	46	176	106	39	145	23%	18%	21%
<b>Zorg, welzijn en sport</b>	<b>352</b>	<b>1.595</b>	<b>1.947</b>	<b>368</b>	<b>1.602</b>	<b>1.970</b>	<b>-4%</b>	<b>0%</b>	<b>-1%</b>
Assisterende gezondheidszorg	17	134	151	22	136	158	-23%	-1%	-4%
Sport en bewegen	0	259	259	1	232	233	.	12%	11%
Uiterlijke verzorging	1	53	54	0	58	58	.	-9%	-7%
Welzijn	4	391	395	8	423	431	.	-8%	-8%
Zorg	330	758	1.088	337	753	1.090	-2%	1%	0%
<b>Handel</b>	<b>280</b>	<b>360</b>	<b>640</b>	<b>263</b>	<b>365</b>	<b>628</b>	<b>6%</b>	<b>-1%</b>	<b>2%</b>
Groothandel en internationale handel	23	175	198	22	177	199	5%	-1%	-1%
Mode, interieur, textiel en tapijt	0	21	21	1	22	23	.	-5%	-9%
Retail	257	164	421	240	166	406	7%	-1%	4%
<b>Ict en creatieve industrie</b>	<b>12</b>	<b>608</b>	<b>620</b>	<b>13</b>	<b>632</b>	<b>645</b>	<b>-8%</b>	<b>-4%</b>	<b>-4%</b>
Communicatie, media en design	2	259	261	1	266	267	.	-3%	-2%
Ict	10	308	318	12	323	335	.	-5%	-5%
Kunsten en entertainment	0	41	41	0	43	43	.	-5%	-5%
<b>Voedsel, groen en gastvrijheid</b>	<b>357</b>	<b>796</b>	<b>1.153</b>	<b>357</b>	<b>778</b>	<b>1.135</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>
Gastvrijheid	98	337	435	90	350	440	9%	-4%	-1%
Groen	178	355	533	190	343	533	-6%	3%	0%
Voeding	6	7	13	9	8	17	.	.	-24%
Winkelambacht	75	97	172	68	77	145	10%	26%	19%
<b>Zakelijke dienstverlening en veiligheid</b>	<b>42</b>	<b>715</b>	<b>757</b>	<b>43</b>	<b>704</b>	<b>747</b>	<b>-2%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>
Financiële diensten	9	166	175	9	166	175	.	0%	0%
Juridisch	4	85	89	5	88	93	.	-3%	-4%
Office	21	295	316	20	273	293	5%	8%	8%
Orde en veiligheid	8	169	177	9	177	186	.	-5%	-5%
<b>Specialistisch vakmanschap</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>39</b>	<b>50%</b>	<b>-24%</b>	<b>10%</b>
Creatief vakmanschap	2	12	14	0	18	18	.	-33%	-22%
Gezondheidstechnisch vakmanschap	25	4	29	18	3	21	39%	.	38%
Bovensectoraal	5	4	9	8	17	25	.	.	.
Entree	59	66	125	56	74	130	5%	-11%	-4%
<b>Totaal</b>	<b>1.910</b>	<b>4.883</b>	<b>6.793</b>	<b>1.864</b>	<b>4.870</b>	<b>6.734</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>

# Jonge werkzoekenden naar gemeente

## Jonge werkzoekenden naar gemeente en opleidingsniveau in regio Rivierenland in september 2016 (bron: UWV)

De tabel laat zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn in Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidings-

niveau. Zo kan bijvoorbeeld het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de gemeente of regio vergeleken worden met het landelijk gemiddelde. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs,

vmbo of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding.

Gemeente	Totaal september 2016	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
<b>Nederland</b>	<b>76.531</b>	<b>37.931</b>	<b>29.939</b>	<b>6.275</b>
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>50%</i>	<i>39%</i>	<i>8%</i>
<b>Rivierenland</b>	<b>897</b>	<b>480</b>	<b>352</b>	<b>45</b>
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>54%</i>	<i>39%</i>	<i>5%</i>
Buren	89	61%	37%	-
Culemborg	120	53%	41%	-
Geldermalsen	77	53%	34%	-
Maasdriel	71	56%	32%	-
Neder-Betuwe	97	49%	41%	-
Neerijnen	35	34%	54%	-
Tiel	256	53%	42%	5%
West Maas en Waal	61	48%	39%	-
Zaltbommel	91	62%	33%	-

# WW-uitkeringen aan jongeren

## Lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Rivierenland in september 2016, 2015 en 2014 (bron: UWV)

Deze tabel geeft de ontwikkeling van het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weer voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. WW-informatie is één van de factoren die inzicht ge-

ven in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek van WW-uitkeringen bij jongeren is groter dan bij ouderen, omdat jongeren vaker beschikken over een flexibel contract en een kort arbeidsverleden. Ouderen worden

minder snel ontslagen. Maar als dat eenmaal gebeurt, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

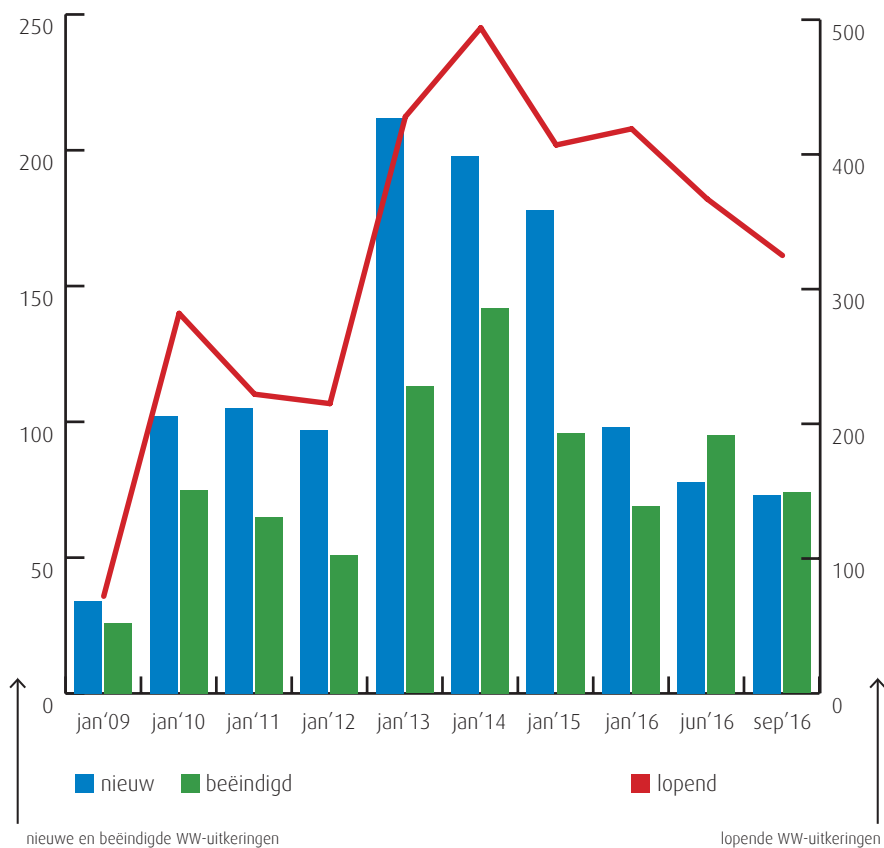
Gemeente	2016 september	2015 september	2014 september	mutatie 2016-2015	mutatie 2015-2014
Nederland	28.739	26.221	25.533	10%	3%
Rivierenland	325	332	291	-2%	14%
Buren	32	45	34	-29%	32%
Culemborg	44	54	36	-19%	50%
Geldermalsen	30	29	27	3%	7%
Maasdriel	30	35	38	-14%	-8%
Neder-Betuwe	29	29	26	0%	12%
Neerijnen	21	13	11	62%	18%
Tiel	74	63	65	17%	-3%
West Maas en Waal	25	22	20	14%	10%
Zaltbommel	40	42	34	-5%	24%

## Ontwikkeling WW-uitkeringen aan jongeren in regio Rivierenland, januari 2009 t/m september 2016 (bron: UWV)

Deze grafiek laat de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen aan jongeren zien. De rode lijn (rechteras) toont het aantal

lopende WW-uitkeringen. De blauwe staven (linkeras) geven het aantal nieuwe WW-uitkeringen weer.

De groene staven (linkeras) tonen het aantal beëindigde WW-uitkeringen.



“Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden. Anderzijds wordt het recht op de uitkering pas beëindigd nadat gebleken is dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstenopgave van de werkgever in de Polisadministratie. Dit structureel verhogend effect is bij jongeren sterker zichtbaar dan bij andere groepen”.

## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar sector in regio Rivierenland in april t/m september 2016 en 2015 (bron: UWV)

Deze afbeelding toont de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren per bedrijfssector in de periode april t/m september 2016, vergeleken met

dezelfde periode een jaar eerder. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt, daalt of gelijk blijft. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktont-

wikkelingen en de kansen voor jongeren in die sector. Om een indruk te geven van de omvang, tonen de kolommen rechts naast de afbeelding de bijbehorende aantallen.

Sector	mutatie	apr t/m sep 2016	apr t/m sep 2015
Landbouw, bosbouw en visserij	-10%	10	12
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	-25%	37	50
Bouwnijverheid	-15%	<10	<10
Detailhandel	-10%	91	113
Groothandel	50%	34	22
Vervoer en opslag	15%	53	45
Horeca	5%	21	20
Financiële en zakelijke dienstverlening	-20%	87	136
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	-35%	40	69
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	-25%	45	71
Openbaar bestuur	-10%	<10	<10
Onderwijs	-20%	19	25
<b>Totaal &lt; 27 jaar</b>		<b>405</b>	<b>498</b>

# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), december 2016

Redactie: UWV en SBB

Vormgeving: SBB

Foto omslag: The Oddshop/SBB

Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Jörgen Zegel | 06 52 46 40 48 | [Jorgen.Zegel@uwv.nl](mailto:Jorgen.Zegel@uwv.nl)  
Roland Keiren | 06 5478 3151 | [Roland.Keiren@uwv.nl](mailto:Roland.Keiren@uwv.nl)

[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regionaal adviseur onderwijs arbeidsmarkt*

Marijke Heine | 06 51 237 581 | [m.heine@s-bb.nl](mailto:m.heine@s-bb.nl)

[www.s-bb.nl/basiscijfers](http://www.s-bb.nl/basiscijfers)

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% groot is en de student over het algemeen vier dagen werkt met een arbeidsovereenkomst en één dag naar school gaat. Een leerplaats voor de bbl wordt leerbaan genoemd.

### Beroepsniveau

Voor vacatures op laag beroepsniveau wordt maximaal een vmbo-opleiding gevraagd. Op middelbaar niveau wordt mbo of havo/vwo gevraagd en op hoog niveau hbo/wo. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt stage genoemd.

### Gerealiseerde stages en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die zijn

gestart met een stage of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Geregistreerde werkzoekende (nww)

Een geregistreerde werkzoekende conform de internationale definitie is een bij UWV ingeschreven werkzoekende in de leeftijd tot 75 jaar (nww). Geregistreerde werkzoekenden bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Sectorkamer

In acht sectorkamers maken onderwijs en bedrijfsleven sectorspecifieke afspraken. Dit zijn afspraken over de uitvoering van de wettelijke taken van SBB. De kwalificatiedossiers (uitgezonderd de dossiers van Entree-opleidingen) zijn op inhoud ingedeeld in de sectorkamers. Voor de indelingen van opleidingen in beroepsgroepen en sectorkamers,

zie [www.s-bb.nl/indelingen](http://www.s-bb.nl/indelingen).

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2).

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.